



**Nr. 394/20.01.2026**

## **Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Comuna Grămești pentru anul 2025**

### **I. Introducere**

Activitatea UAT Comuna Grămești a vizat, în anul 2025, dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

Scopul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 este de a consolida sistemul național de prevenire și combatere a corupției prin consolidarea mecanismelor de identificare și gestionare a riscurilor, amenințărilor și vulnerabilităților circumscrise acestui fenomen, în vederea garantării profesionalismului și eficienței în sectorul public, a siguranței cetățenilor și de a susține un mediu social și economic dezvoltat.

Prin intermediul *Inventarului măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare* asociați, enumerați în Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021, se urmărește realizarea la nivelul fiecărei instituții publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

### **II. Activități realizate**

În anul 2025 s-a inițiat procesul de implementare al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, după cum urmează:

- a fost adoptată *Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*;
- a fost desemnat grupul de lucru/persoanele responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- au fost consultați angajații în legătură cu procesul de elaborare a *Planului de integritate*;
- a fost aprobat *Planul de integritate* prin dispoziția Primarului;
- a fost elaborată *Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 a Comunei Grămești* (viziune, misiune, principii generale, măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției, obiective, măsuri asociate obiectivelor, monitorizarea și evaluarea Strategiei Naționale Anticorupție);
- au fost elaborate și implementate *Seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor strategiei*;
- au fost elaborate și implementate la nivelul instituției, proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție, precum: *PS Accesul la informații de interes public, PS Avertizorul în interes public, PS Conflictul de interese, PS Consilierul de etică, PS Declararea averilor și intereselor, PS Declararea cadourilor, PS Funcții sensibile, PS Incompatibilități, PS Interdicții post-angajare (Pantouflage), PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică, PS Transparența în procesul decizional*;
- a fost implementată autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (*Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare*);
- au fost identificate, analizate, evaluate și monitorizate riscurile de corupție (*Registrul riscurilor potențiale de corupție*);
- au fost stabilite și implementate măsurile de prevenire și control al riscurilor de corupție (*Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților*).

### **III. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

Nu este cazul.

### **IV. Bune practici**

A fost inițiat procesul de implementare al SNA 2021-2025, elaborate și implementate următoarele:

- Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025;
- Planul de integritate;
- Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 a Comunei Grămești;
- Seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor strategiei;
- Proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție;
- Registrul riscurilor potențiale de corupție;
- Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților;
- Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare.

## **V. Dificultăți întâmpinate**

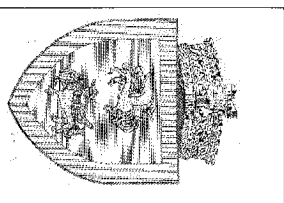
- lipsa timpului alocat pe tipuri de activități, datorită numărului mare de atribuții repartizate și a numărului relativ redus de personal;
- nivel de pregătire/instruire al angajaților neadecvat cu noile cerințe impuse de implementarea și gestionarea SNA;
- lipsa de claritate a actelor normative (legi, hotărâri, ordonanțe, ordine) determinată de modificările succesive ale legislației specifice.

## **VI. Alte comentarii**

Nu este cazul.

**PRIMAR,**  
**Veronica-Florina ANECHITEI**

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'PRIMAR' and 'COMUNA GRĂMEȘTI' around the perimeter.



ROMÂNIA  
JUDEȚUL SUCEAVA  
COMUNA GRĂMEȘTI  
Tel./Fax 00 40 230 56 99 55  
[www.comunagramessti.ro](http://www.comunagramessti.ro)  
E-mail: [gramessti\\_info@yahoo.com](mailto:gramessti_info@yahoo.com)

Nr. 396/20.01.2026

## Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

Anul 2025

### I. Incidente de integritate

|  |   |
|--|---|
| <b>Nr. total de incidente de integritate: Nu este cazul</b>  |   |
|  | - |
| Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice  | - |
| Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | - |
| Tipul de fapte   |   |

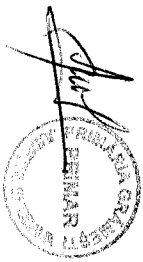
|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților |  | - |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate |   |  | - |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate                                       | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere  |  | - |
|   | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție   |  | - |
|   | Nr. de sancțiuni disciplinare   |  | - |
| Nr. de sancțiuni aplicate   | Nr. de sancțiuni administrative   |  | - |
|   | Nr. de sancțiuni penale   |  | - |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare                  |   |  | - |

## II. Măsuri de prevenire și/sau control

|   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>Nr. total de măsuri propuse: Nu este cazul</b> |                       |
| Descrierea măsurilor                              | Stadiul implementării |

|    |   |   |
|----|---|---|
| 1. | - | - |
| 2. | - | - |
| 3. | - | - |

**PRIMAR,**  
**Veronica-Florina ANECHITTEI**



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul anului 2023.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.6 Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora

### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Registrul riscurilor potențiale de corupție, iar riscurile identificate se află în permanentă monitorizare.

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.7 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost întocmite:

- Procedura de Sistem privind evaluarea incidentelor de integritate,
- Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

#### 4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

#### 5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

#### 6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

#### 7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

### FIȘĂ pentru MĂSURA 1.10 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție

#### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost întocmite și luate la cunoștință următoarele Proceduri de sistem:

- PS Accesul la informații de interes public;
- PS Avertizorul în interes public;
- PS Conflictele de interese;
- PS Consilierul de etică;
- PS Declararea averilor și intereselor;
- PS Declararea cadourilor;
- PS Funcții sensibile;
- PS Incompatibilități;
- PS Interdicții post- angajare (Pantouflage);
- PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică;
- PS Transparența în procesul decizional.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștința angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. De asemenea, instituția promovează toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia (pe site-ul instituției, afișare la sediu).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

### FIȘĂ pentru MĂSURA 3.2 Aducere la cunoștință publică, prin intermediul site-ului instituției, a agendei de lucru a conducerii instituției

#### 1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost actualizată agenda de lucru a conducerii, atât pe site-ul instituției, cât și la sediul acestuia.

#### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

#### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURĂ 4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

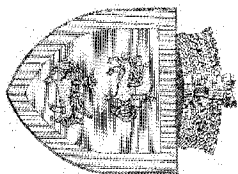
A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



ROMÂNIA  
JUDEȚUL SUCEAVA  
COMUNA GRĂMEȘTI  
Tel./Fax 00 40 230 56 99 55  
[www.comunagramesti.ro](http://www.comunagramesti.ro)  
E-mail: [gramesti\\_info@yahoo.com](mailto:gramesti_info@yahoo.com)

Nr. 397/20.01.2026

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI,  
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

| Număr | Măsură preventivă                | Sediul materiei  | Indicatori de evaluare <sup>1</sup>   | 2025  |
|-------|----------------------------------|--|---|---|
| 1.    | Cod etic/deontologic/de conduită | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br><br>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice   | 1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului<br>2. Număr de sesizări soluționate<br>3. Durata medie a procedurilor<br>4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului<br>5. Număr de decizii infirmate în instanță<br>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului<br>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională   | 0<br>0<br>0<br>0<br>0<br>mediu/ridic<br>2         |
| 2.    | Declararea averilor              | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br><br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative<br><br>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de decizii ANI privind personalul instituției<br>2. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare<br>3. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese<br>4. Număr de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor<br>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor<br>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 21<br>2<br>0<br>0<br>1<br>Mediu/ridic<br>cat<br>2 |
| 3.    | Declararea cadourilor            | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției   | 1. Număr de cadouri înregistrate în registru<br>2. Nr. cadouri publicitate pe site-ul instituției<br>3. Număr cadouri achiziționate de angajați<br>4. Valoarea totală a cadourilor primite<br>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor<br>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională   | 0<br>0<br>0<br>0<br>Mediu/ridic<br>cat<br>2       |

<sup>1</sup> Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

|    |                       |  |  |   |
|----|-----------------------|--|--|---|
| 4. | Conflicte de interese | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea Codul penal</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</li> <li>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</li> <li>3. Număr de declarații de abținere</li> <li>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</li> <li>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</li> <li>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</li> <li>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</li> <li>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</li> <li>10. Nr. de avertismente de integritate emise</li> <li>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</li> </ol> | 21                                      |
| 5. | Consilier de etică    | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de ședințe de consultare</li> <li>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</li> <li>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic</li> <li>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol>   | 0<br>0<br>Mediu/ridi cat<br>2           |
| 6. | Incompatibilități     | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,</p>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</li> <li>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</li> <li>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</li> <li>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</li> <li>5. Număr de decizii confirmate de instanță</li> <li>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</li> <li>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol>   | 0<br>0<br>0<br>0<br>Mediu/ridi cat<br>2 |

|    |  |  |   |
|----|--|--|---|
|    |  | prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare   |   |
| 7. | <b>Transparență în procesul decizional</b>   | Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare<br><br>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</li> <li>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</li> <li>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</li> <li>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</li> <li>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</li> <li>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</li> <li>7. Număr de dezbateri publice organizate</li> <li>8. Număr de participanți la ședințele publice</li> <li>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</li> <li>10. Număr de minute publice realizate la ședințele publice</li> <li>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</li> <li>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</li> <li>14. Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</li> <li>15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizati de registru</li> <li>16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</li> </ol> |
|    |  |  | 69<br>10<br>0<br>0<br>0<br>17<br>0<br>17<br>0<br>17<br>0<br>2<br>1<br>0<br>0<br>Mediu/ridi cat  |
| 8. | <b>Acces la informații de interes public</b> | Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare<br><br>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</li> <li>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</li> <li>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</li> <li>4. Număr de reclamații administrative</li> <li>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</li> <li>6. Număr de plângeri în instanță</li> </ol>  |
|    |  |  | 0<br>4<br>4<br>0<br>0<br>0  |

|     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
|     |   | <ol style="list-style-type: none"> <li>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</li> <li>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</li> <li>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public</li> </ol>  | <p style="text-align: right;">0<br/>0<br/>2<br/>Mediu/ridi<br/>cat</p> |
| 9.  | <p><b>Protecția avertizorului de integritate</b></p> <p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de raportări</li> <li>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</li> <li>3. Număr de situații de represalii la locul de munca</li> <li>4. Număr de plângeri depuse în instanță</li> <li>5. Prejuiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</li> <li>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol> | <p style="text-align: right;">0<br/>0<br/>0<br/>0<br/>0<br/>2</p>      |
| 10. | <p><b>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</b></p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]<br/>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4 a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74)</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin 5)</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45)</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de încălcări ale regimului legal</li> <li>2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1</li> <li>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</li> </ol>  | <p style="text-align: right;">0<br/>0<br/>0</p>                        |

|     |   |   |  |
|-----|---|---|--|
|     |   | O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art. 7 alin. 3)  |  |
| 11. | <b>Funcțiile sensibile</b>  | Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice  | 7  |
| 12. | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale      | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | 48   |
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | 1. Număr funcții sensibile și inventariate   |
|     |   |   | 2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile |
|     |   |   | 1. Numărul de riscuri identificate   |
|     |   |   | 2. Numărul de măsuri de prevenție  |
|     |   |   | 56   |
|     |   |   | 0  |
|     |   |   | 0  |
|     |   |   | 0  |
|     |   |   | 0  |

**PRIMAR,**

**Veronica-Florina ANECHITELI**




**Secretar general comuna Grămești**  
**Ciprian-Sorin TICULEANU**

