

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA GRĂMEȘTI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea aparatului de specialitate, aprobarea organigramei, statului de funcții și numărului de personal pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Grămești, județul Suceava

Consiliul Local al comunei Grămești, județul Suceava;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de primarul comunei Grămești, înregistrat cu nr. 2873 din 08.04.2026;

- Adresa nr. 4499 din 12.03.2026 transmisă de către Instituția Prefectului – județul Suceava, înregistrată la Primăria comunei Grămești cu nr. 2060 din 16.03.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit ca urmare a aplicării prevederilor art. XL alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale;

- Procesul-verbal de consultare cu salariații instituției, înregistrat cu nr.2832 din 07.04.2026;

- Raportul compartimentului de specialitate, înregistrat cu nr. 2874 din 08.04.2026;

- Nota justificativă nr. 2831 din 07.04.2026;

- Avizele Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Grămești, înregistrate cu nr.2929, 2928, 2927/14.04.2026;

În conformitate cu:

- Prevederile art. XL alin.(1), alin. (3), alin. (7) lit. b) și alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale;

- Prevederile art. 5 lit. g), art. 154 alin. (2) și alin. (3), art. 370, art. 405, art. 407, art. 409, art. 518 alin. (1) lit. d) și art. 557 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Anexei nr. VIII din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

- Prevederile art. III, alin. (1) - (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului, județul Suceava prin adresa nr.4499/12.03.2026, după cum urmează:

1	2	3	4	5	6	7
Numărul maxim de posturi *) determinat ca urmare a aplicării art. XL, alin. (1) din OUG nr. 7/2026	Numărul de posturi corespunzător pct. 2 din Anexa la OUG nr. 7/2026 cu modificările și completările ulterioare - <i>Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor</i>	Numărul de posturi corespunzător pct. 2 din Anexa la OUG nr. 7/2026 cu modificările și completările ulterioare - <i>Serviciul public de poliție locală</i>	Numărul maxim de posturi adăugate potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 - <i>posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile</i>	Numărul maxim de posturi adăugate potrivit pct. 5 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 - <i>număr de posturi suplimentare de șoferi necesari deservirii microbuzelor școlare</i>	Numărul maxim de posturi adăugate potrivit pct. 6 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 - <i>număr de posturi prevăzute ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi</i>	Numărul total maxim de posturi *) U.A.T.
14	0	0	3	1	0	18

*) Notă:

1) Cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al comunei, personalul din cadrul cabinetului primarului .

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010.

Art.2 Începând cu data de 01.07.2026 se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Grămești, se aprobă organigrama și statul de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Grămești, județul Suceava, conform anexelor 1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

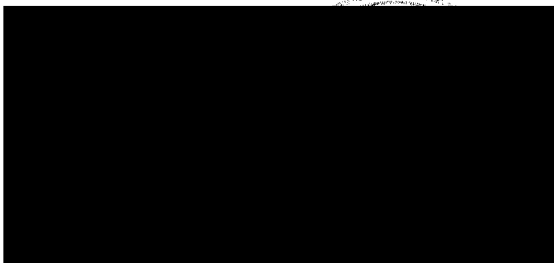
Art.3. Cheltuielile de personal ale compartimentelor ce conțin posturi exceptate de la calculul numărului maxim de posturi conform art.III, alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010 vor fi prevăzute în bugetul local pentru anul 2026, începând cu luna iulie, la capitolele bugetare corespunzătoare.

Art.4. Prezenta hotărâre va intra în vigoare începând cu data de 01.07.2026, dată la care se abrogă orice dispoziție contrară.

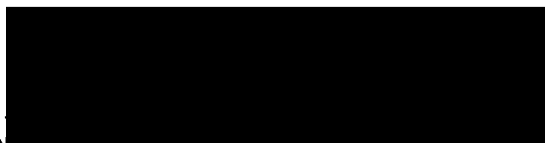
Art. 5. Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de primarul comunei Grămești, Compartimentul financiar contabil, taxe și impozite locale, executări silite și achiziții publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Grămești.

Art. 6. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege primarului comunei Grămești, Instituției Prefectului – județul Suceava, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Compartimentului financiar contabil, taxe și impozite locale, executări silite și achiziții publice, poate fi contestată în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul primăriei și pe site-ul www.primariagramesti.ro.

**Președinte de ședință,
Dumitru-Iulian RAICU**



**Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general comuna Grămești
Ciprian-Sorin ȚICULEANU**



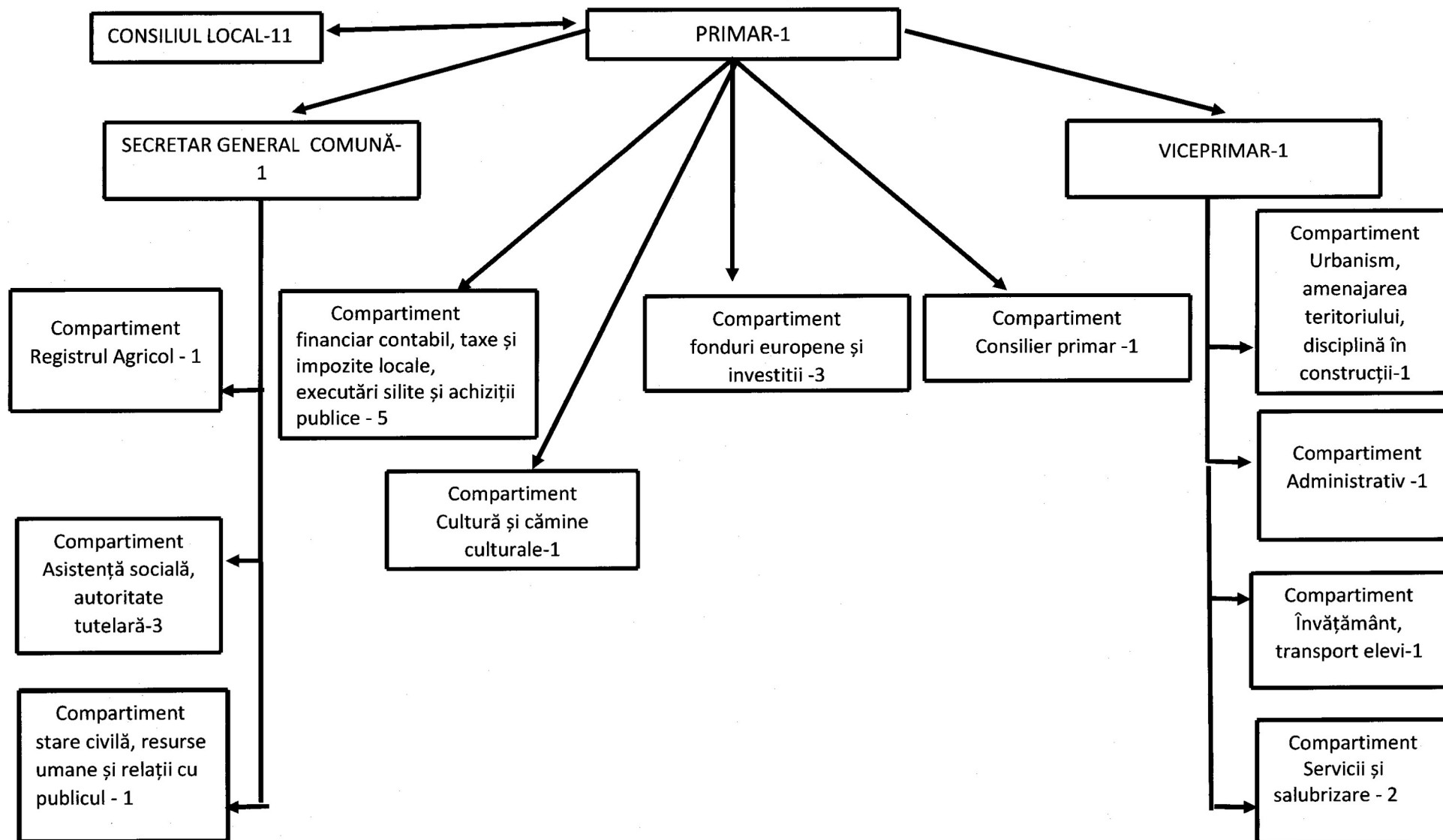
**CFP: Consilier,
Ramona-Mihaela LUPASCU**



**Grămești, 14.04.2026
Nr. 13**

Aceasta hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Grămești, în ședința ordinară din data de 14.04.2026 cu respectarea prevederilor art. 139 alin. (1) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu un număr de 10 voturi pentru, 1 abțineri și 0 voturi împotriva, din numărul total de 11 consilieri în funcție și 11 consilieri prezenți la ședința.

ORGANIGRAMA



Compartiment Registru agricol	Compartiment Asistență socială, autoritate tutelară	Compartiment Financiar contabil, taxe și impozite locale, executări silite și achiziții publice	Compartiment Fonduri europene și investiții	Compartiment Consilier primar	Compartiment Urbanism, amenajarea teritoriului, disciplină în construcții	Compartiment stare civilă, resurse umane și relații cu publicul	Compartiment servicii și salubritate	Compartiment Administrativ	Compartiment Cultură și cămine culturale	Compartiment Învățământ- transport elevi
TOTAL:1	TOTAL:3	TOTAL:5	TOTAL:3	TOTAL:1	TOTAL:1	TOTAL: 1	TOTAL:2	TOTAL:1	TOTAL:1	TOTAL:1
FP:1	FP:2	FP:5	FP:0	FP:0	FP:1	FP: 1	FP: 0	FP: 0	FP:0	FP:0
FC:0	FC:1	FC:0	FC:3	FC:1	FC:0	FC: 0	FP: 2	FC:1	FC:1	FC:1

TOTAL POSTURI PRIMĂRIE:

NR. TOTAL	23
Din care:	
DEMNETARI	2
FUNȚII PUBLICE	11
CONTRACTUALI	10

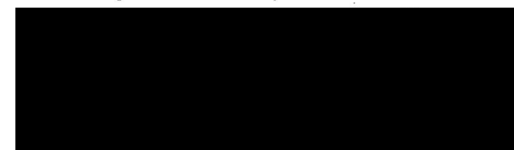
TOTAL POSTURI	23
CF. OUG 63/2010	18
EXCEPTATE DE LA OUG 63/2010	5

- F.P.= funcții publice; F.C. = funcții contractuale;

Președinte de ședință,
Raicu Iulian-Dumitru



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Grămești,
Ciprian-Sorin ȚICULEANU



STAT DE FUNCȚII NOMINAL

Nr. crt.	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Numele, prenumele/ vacant, temporar vacant, după caz
			înalt funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
	DEMNETARI												
1		Primar											Anechitei Florina-Veronica
2		Viceprimar											Mangu Vasile
	Secretar general comună												
3				Secretar general comună		I		S					Țiculeanu Ciprian-Sorin
	Cabinetul Primarului												
4										Consilier primar			Tanasă Andreea-Mirabela
	Compartiment urbanism, amenajarea teritoriului, disciplină în construcții												
5					Inspector	I	Principal	S					Țuclea Mihai
	Compartiment Registrul Agricol												
6					Inspector (ag. agricol)	I	Asistent	S					Saviuc Mihaela

NUMĂR DE POSTURI ALOCATE PRIN ADRESA INSTITUȚIEI PREFECTULUI – JUDEȚUL SUCEAVA: 18

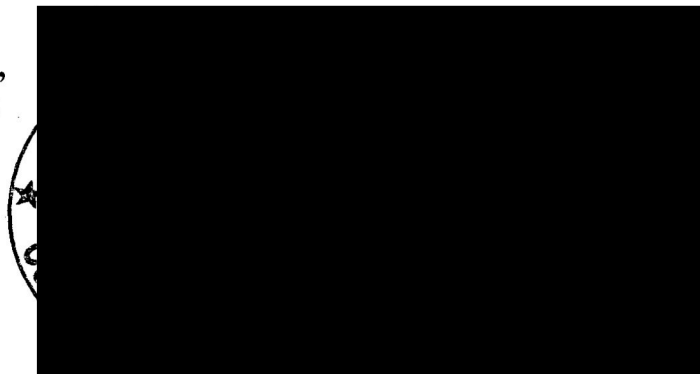
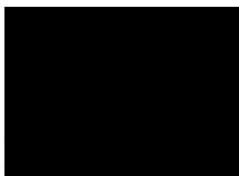
FUNCTIA	NUMĂR POSTURI	OCUPATE		
		VACANTE	TOTAL	
Nr. total de demnitari		2	-	2
Nr. total de funcții publice de conducere		1	-	1
Nr. total de funcții publice de execuție		7	1	8
Nr. total de funcții publice contractuale de conducere		-	-	-
Nr. total de funcții contractuale de execuție		4	3	7
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice		14	4	18

	Compartiment asistență socială, autoritate tutelară												
19				Asistent social	I	Asistent	S						VACANT
20				Consilier	I	Asistent	S						Mandiuc Elena-Mihaela
21								Asistent comunitar	Principal	P.L			Apetrei Roxana-Gianina
	Compartiment cultură și cămine culturale												
22								Bibliotecar (referent cultural)	I	S			Lăzurcă Cristina-Loredana
	Compartiment învățământ, transport elevi												
23								Șofer	I	M,G			Ioniță Cristian-Constantin

TOTAL POSTURI INSTITUȚIE:

DEMNETARI	2
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE	1
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE	8
CONTRACTUALI DE CONDUCERE	0
CONTRACTUALI DE EXECUȚIE	7
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare	55
DIN CARE:	
AISTENȚI PERSONALI	50
Asistent social, consilier asistent	2
Asistent medical comunitar	1
Posturi personal învățământ – transport elevi	1
Cultură Bibliotecar	1

Președinte de ședință,
Raicu Iulian-Dumitru



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Grămești,
Ciprian-Sorin ȚICULEANU



NOTA JUSTIFICATIVA DETALIATA

**privind impactul financiar al masurilor de reducere a numarului maxim de posturi
in aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026**

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este intocmita in temeiul:

- **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(8);
- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Comunicării Instituției Prefectului județului Suceava privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisă în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 7/2026, prin adresa nr. 4499 din 12.03.2026, înregistrată la primăria comunei Grămești cu nr. 2060 din 16.03.2026;

Luând în considerare și punctele de vedere din adresele:

- Adresa Ministerului Finanțelor nr. 1769/24.03.2026;
- Adresa Ministerului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. MDLPA- 60.458/nr. DPFBL -1653/25.03.2026;
- Adresa Ministerului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. MDLPA- 60.327/nr. DPFBL – 1.607/25.03.2026;
- Adresa Ministerului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. MDLPA- 63.523/nr. DPFBL -1712/ 02.04.2026;
- Adresa Ministerului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. MDLPA- 71.464/nr. DPFBL 1.918/02.04.2026

Cap. 65.02 „Alte servicii auxiliare,,	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Cap. 66.02 „Sănătate,,	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Cap. 67.02 "Cultura recreere și religie"	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Cap. 68.02 "Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale"	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
Total	14	0	0	3	1	0	18	6	5	

II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI GRĂMEȘTI

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului județului Suceava prin Adresa nr.4499/12.03.2026 unitatea administrativ-teritorială comuna Grămești, are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, având ca referință numărul populației după domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
Număr maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010) diminuat cu 10%	21 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Număr maxim posturi 2026 (comunicat de Instituția Prefectului)	14 posturi

Numar de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile (punctul 4)	3 posturi
Numar maxim de posturi conform Adresei Instituției Prefectului nr.4499/12.03.2026	18 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	18 posturi
Numar posturi ce urmează a fi restructurate	6 posturi

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu **prevederile art. XL alin. (7) lit. b)** din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, aplicarea procentului de 30% se va realiza prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026 se procedează la reducerea unor posturi după cum urmează:

- **4** posturi de natura contractuală, astfel: 1 post de șofer I– post ocupat, 1 post de Asistent comunitar– post ocupat, 1 post de Bibliotecar – post ocupat, 1 post de Paznic - post vacant.

- **2** posturi aferente funcției publice, respectiv 1 funcție publică de consilier juridic debutant – post vacant din cadrul Compartimentului juridic, stare civilă, asistență socială și resurse umane și 1 funcție publică – consilier asistent –post ocupat din cadrul Compartimentului juridic, stare civilă, asistență socială și resurse umane.

Motivat de faptul că se vor reduce 6 posturi din organigrama instituției se impune modificarea și completarea organigramei și a statului de funcții a aparatului de specialitate al primarului comunei Grămești, astfel:

- Se înființează **Compartimentul fonduri europene și investiții;**
- Se înființează **Compartimentul învățământ, transport elevi**
- Se înființează **Compartimentul Cultură și Cămine Culturale**
- **Compartimentele** „Juridic, stare civilă, asistență socială și resurse umane,, se redenumesc **și se vor forma următoarele compartimente:**
 - Compartiment Stare civilă, resurse umane și relații cu publicul.
 - Compartiment Asistență socială, autoritate tutelară.

Ca urmare a acestor modificări noua structura organizatorică va avea următoarea componență:

1. PRIMAR -**1 funcție** de demnitate publică
2. VICEPRIMAR-**1 funcție** de demnitate publică
3. SECRETAR GENERAL AL COMUNEI -**1 funcție** publică de conducere
4. CONSILIERUL PRIMARULUI- **1 post** contractual ocupat
5. Compartiment urbanism, amenajarea teritoriului, disciplină în construcții- **1 funcție** publică – post ocupat.
6. Compartiment Agricol - **1 funcție** publică – post ocupat.
7. Compartiment financiar contabil, taxe și impozite locale, executări silite și achiziții publice - **5 funcții publice** din care 4 posturi ocupate și 1 post vacant.
8. Compartiment stare civilă, resurse umane și relații cu publicul - **1 funcție publică** – post ocupat.
9. Compartiment Administrativ - **1 funcție** contractuală – post ocupat.
10. Compartiment servicii și salubritate- **2 funcții** contractuale – posturi ocupate.
11. Compartiment fonduri europene și investiții- **3 funcții contractuale** – posturi vacante.

Total posturi aprobate : 18 posturi din care 14 posturi ocupate și 4 posturi vacante, la care se adaugă 5 posturi exceptate conform prevederilor legale astfel:

12. Compartiment - Asistență socială, autoritate tutelară structura cu **3 posturi**, din care: 1 post asistent social, functie publică specifică- post vacant, care va fi plătit la momentul ocupării de la capitolul bugetar asistenta sociala 68.02.50.50 alte cheltuieli in domeniul asistentei sociale, 1 post Consilier clasa I, grad profesional asistent-post ocupat care va fi plătit de la

capitolul bugetar asistenta sociala 68.02.50.50 alte cheltuieli in domeniul asistentei sociale,, si 1 post Asistent medical comunitar, grad principal -post ocupat, iar salarizarea se va face din cap. 66.02.08 ,, Servicii de sănătate publică,,

13. Compartiment Cultură și cămine culturale– **1 post contractual bibliotecar**- post ocupat, care va fi plătit de la capitolul bugetar „Cultură,, -67020302

14. Compartiment învățământ, transport elevi– **1 post de șofer de microbuz școlar** – post ocupat plătit din capitolul bugetar învățământ -650250

Totodată, având în vedere prevederile art. III alin. 2 din Ordonanță de Urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, care menționează faptul că numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitoalelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, **apreciez că se vor excepta de la numărul maxim de posturi un număr de cinci posturi, respectiv: 1 post de bibliotecar** post ocupat plătit din capitolul bugetar 67.02.03.02, **1 post de șofer de microbuz școlar** – post ocupat plătit din capitolul bugetar învățământ 65.02.50 și **3 posturi de la asistenta socială**, din care: 1 post asistent social, funcție publică specifică- post vacant, care va fi plătit la momentul ocupării de la capitolul bugetar asistenta sociala 68.02.50.50 alte cheltuieli in domeniul asistentei sociale, 1 post Consilier clasa I, grad profesional asistent-post ocupat care va fi plătit de la capitolul bugetar asistenta sociala 68.02.50.50 alte cheltuieli in domeniul asistentei sociale,, si 1 post Asistent medical comunitar, grad principal -post ocupat, iar salarizarea se va face din cap. 66.02.08 ,, Servicii de sănătate publică,, care sunt exceptate de la prevederile art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numarului de posturi se prezinta in continuare:

Indicator financiar	Suma estimata (lei/an) Mii lei
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)	1.432 mii lei
Cheltuieli de personal (se va calcula economia la cheltuielile de personal (titlul 10) ce se va înregistra prin aplicarea măsurilor adoptate, prin însumarea produsului rezultat prin înmulțirea numărului de luni rămase până la finele anului 2026, de la data aplicării măsurii și cheltuiala lunară cu salariile pentru fiecare post redus)	275 mii lei
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor ocupate (compensatii incluse)	105 mii lei
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2025	19,2 %

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate catre investitii de interes public local si catre cresterea gradului de colectare a veniturilor proprii, in conformitate cu obiectivele O.U.G. nr. 7/2026.

V. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

In conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplica personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv invatamant, sanatate, cultura,

Aceste categorii cuprind:

5 posturi exceptate de la calculul numarului maxim de posturi art. III alin.(2) din OUG nr. 63/2010

- Compartiment Cultură și cămine culturale– **1 post** contractual ocupat- bibliotecar, care va fi plătit de la capitolul bugetar „Cultură,, -67.02.03.02

- Compartiment - Asistență socială, autoritate tutelară, structura cu **3 posturi de la asistenta socială**, din care: 1 post asistent social, functie publică specifică- post vacant, care va fi plătit la momentul ocupării de la capitolul bugetar asistenta sociala

68.02.50.50 alte cheltuieli in domeniul asistentei sociale, 1 post Consilier clasa I, grad profesional asistent-post ocupat care va fi plătit de la capitolul bugetar asistenta sociala 68.02.50.50 alte cheltuieli in domeniul asistentei sociale,, si 1 post Asistent medical comunitar, grad principal -post ocupat, iar salarizarea se va face din cap. 66.02.08 ,, Servicii de sănătate publică,,

- Compartiment învățământ, transport elevi – **1 post de șofer de microbuz școlar – post ocupat plătit din capitolul bugetar învățământ 65.02.50.**

VI. CONCLUZII

Măsurile propuse prin proiect au ca obiectiv diminuarea cheltuielilor bugetare ca urmare a reducerii numărului de posturi de la toate punctele din anexă, în conformitate cu prevederile art. XL alin. 7 lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Avand in vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza ca masurile propuse prin hotararea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale O.U.G. nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situatiei reale a personalului din aparatul de specialitate
- calibrate in raport cu capacitatea financiara a unitatii administrativ-teritoriale si cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetatenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de O.U.G. nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.

**PRIMAR,
Veronica-Florina ANECHITEI**

**SECRETAR GENERAL,
Ciprian-Sorin ȚICULEANU**

**Consilier (contabilitate),
Ramona-Mihaela LUPAȘCU**