

ROMANIA
JUDETUL SUCEAVA
PRIMARIA COMUNEI GRĂMEȘTI
COMPARTIMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Nr.298/19.01.2026

Aprob, Primar
Veronica-Florina ANECHITEI



RAPORT DE ACTIVITATE
PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATA DE ASISTENȚII PERSONALI AI
PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV ÎN SEMESTRUL II AL ANULUI 2025

In conformitate cu p[revederile] art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor p[ersoanelor] cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul social [redacted] al Compartimentului de Asistență Socială, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 al [redacted] din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare [redacted] rilor Legii nr. 448/2006, raportul conține cel puțin următoarele elemente:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006, republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât, aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Activitatea asistenților personali este monitorizată de asistentul social din cadrul Primăriei, care periodic efectuează vizite la domiciliul bolnavilor, unde își desfășoară activitatea asistenței personali. Discuțiile sunt purtate cu asistenții personali, dar și cu bolnavii, separat, respectând Codul deontologic al profesiei de asistent social și urmărind îndeplinirea atribuțiilor

ce le revin asistentilor personali, conform art. 38 din Legea nr. 448/2006, litera "c" și "d", respectarea sarcinilor și obligatiilor prevazute de fisa postului și contractul individual de munca.

În toate cazurile, asistentii personali au o bună colaborare cu bolnavii, respecta programul stabilit și nu exista riscul neglijării sau abuzului. Asistentii personali sunt interesați de starea de sanatate a bolnavilor, însoțindu-i pentru tratament ambulatoriu sau efectuarea unor analize medicale.

Cu privire la dinamica angajării asistentilor personali:

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului eu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

În cursul sem. II al anului 2025, au fost depuse 4 dosare noi privind angajarea asistentului personal și 6 încetări a C.I.M, urmare a deceselor persoanelor cu handicap, respectiv schimbarea încadrării gradului de handicap din grav cu asistent personal în grad de handicap mediu sau accentuat.

Astfel, la data de 31.12.2025, în evidența Compartimentului de Asistența Socială, figurau un număr de 50 asistenți personali, din care:

- 5 asistenți personali angajați pentru minori cu handicap, fiind toți angajați din cadrul familiei bolnavului, respectiv părintele bolnavului;

- 45 asistenți personali angajați pentru adulții cu handicap grav, făcând parte din familiile bolnavilor și rude până la gradul IV.

La data de 31.12.2025, în evidențele Compartimentului de Asistența Socială, erau în plată un număr de 15 indemnizații lunare echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pentru semestrul II al anului 2025, s-a efectuat plata la zi a asistentilor personali și a indemnizațiilor cuvenite, astfel:

-sume platite pentru asistentii personali, perioada 01.07.2025-31.12.2025 = 1.333.856 lei;

-sume platite pentru plata indemnizațiilor acordate persoanelor eu handicap perioada 01.07.2025 -31.12.2025 = 485.450 lei.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă. În strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal, are dreptul la concediu anual de odihnă.

Potrivit prevederilor art. 37 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada absentei

temporare a asistentului personal, angajatorul are obligatia sa asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situatia în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta socială din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, sau gazduirea într-un centru de tip respiro.

Avand in vedere diagnosticalele persoanelor cu handicap grav (Coxartroza bilaterala decompensata algic și functional; Artrogripoza; Picior varus EQUIN Congenital bilateral; Scleroza multipla in placi cu paraplegie spastica cu predominanta; Sdr.Amiotrofic; Deficientă mentala severă; Boala Longdon Dawn; Tetrapareza spastica cu tulburari grave de statica si mers; Sindrom Down; Paraplegie spastica Postraumatica, afectiuni ce necesita supraveghere permenenta si ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atributiilor asistentului personal aflat in concediu de odihna, de catre un alt asistent personal care deservește o persoana cu handicap cu domiciliul apropiat.

Mentionam ca pe raza comunei Grămești, nu functioneaza centre de tip respiro care sa asigure gazduirea persoanei cu handicap gray pe perioada concediului de odihna al asistentului personal. Fata de situatia existentă, protectia persoanei cu handicap grav, se asigura prin acordarea indemnizatiei echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta socială din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi prevazute.

Referitor la instruirea asistentilor personali:

In temeiul prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata cu modificarile si completarilor ulterioare, asistentul personal are obligatia sa participe, o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

La data de 23.03.2023 toți asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav au participat la cursurile de instruire, eliberându-se certificate de absolvire. Aceste certificate se regăsesc atașate la dosarele profesionale, ale fiecărui asistent. Menționăm faptul că de la această dată s-au făcut noi angajări și mai sunt de instruit 19 asistenți personali. În semestru II al anului 2025 nu a fost instruit nici un asistent personal, instruirea acestora se va efectua în semestrul I al anului 2026.

Referitor la numarul de controale efectuate asupra activitatii asistentilor personali si problemele sesizate:

In conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr.448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Compartimentul de Asistenta Sociala efectueaza controale periodice asupra activitatii asistentilor personali.

In urma verificarilor efectuate, s-a constatat faptul ca asistentii personali si-au indeplinit in general, obligatiile prevazute in contractu individual de munca- Fisa postului si Actul aditional la contractul individual de munca, asigurand pentru persoanele cu handicap grav

ajutor pentru igiena corporala, imbracare si dezbracare, hranire si hidratare, transfer și mobilizare, deplasare in interior si exterior, comunicare, prepararea hranei, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj si spalatorie, insotirea in mijloace de transport, facilitatea deplasarii în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de evaluare a persoanelor cu handicap, companie, activitati de administrare și gestionare a bunurilor, activitati de petrecere a timpului liber.

Din discutiile purtate cu unii dintre bolnavii cu discernamant, a reiesit faptul ca sunt multumiti de ingrijirea care li se acorda din partea asistentului personal, nu sunt neglijati si doresc mentinerea asistentului personal.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului administrativ aprobat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Fata de cele de mai sus, in conformitate cu prevederile art.40 alin (2) din Legea nr. 448/2006, privind protectia și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, acest Raport va fi prezentat Consiliului Local Grămești în ședința ordinară din luna ianuarie 2026.

**Consilier, Compartiment Asistență Socială
Mihaela-Elena MANDIUC**

